

ACCORDO TERRITORIALE REGIONALE

Tra

- CONFAPI VENETO rappresentata da IVAN PALASGO, CARLO VALERIO e MANFREDI RAVETTO
- CGIL VENETO rappresentata da TIZIANA BASSO e RENZO PELLIZZON
- CISL VENETO rappresentata da PAOLO POZZOBON
- UIL VENETO rappresentata da GIANNINO RIZZO

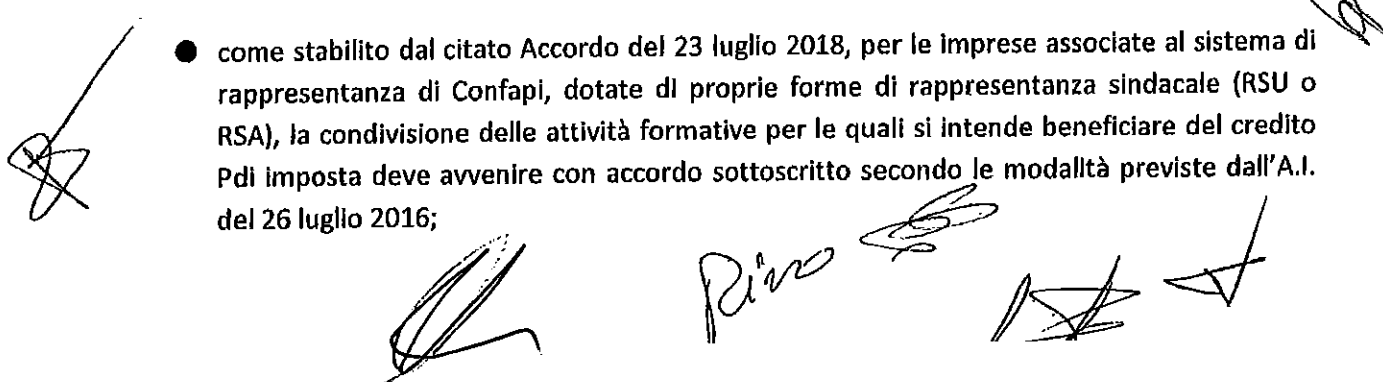
Definite di seguito anche "le Parti" ovvero le "Parti sociali"

Premesso che

- la Legge di bilancio 2018 (L. del 7 dicembre 2017, n. 205 - art. 1, commi 46-56) prevede un credito di imposta per le aziende che effettuino attività formative per l'acquisizione e/o il consolidamento delle conoscenze delle tecnologie innovative di cui al Piano Nazionale Industria 4.0;
- ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018, attuativo della predetta agevolazione fiscale, le attività di formazione relative alle tecnologie elencate dal comma 2 della stessa norma sono ammissibili, in coerenza con quanto previsto dall'art. 1, comma 47, della Legge n. 205/2017, a condizione che il loro svolgimento sia espressamente disciplinato in contratti collettivi aziendali o territoriali depositati presso il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro;
- Confapi e CGIL, CISL e UIL hanno stipulato, in data 23 luglio 2018, un Accordo quadro di riferimento per regolare la contrattazione collettiva prevista dalle predette disposizioni normative;
- le Parti convengono sull'esigenza di sostenere le attività formative finalizzate all'acquisizione o al consolidamento, da parte dei lavoratori, delle competenze necessarie alla realizzazione del processo di trasformazione tecnologica e digitale delle imprese che abbiano adottato o adottino una o più delle tecnologie abilitanti previste dal Piano Nazionale Industria 4.0.

Considerato che

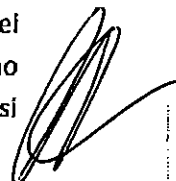
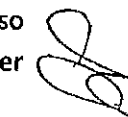
- come stabilito dal citato Accordo del 23 luglio 2018, per le imprese associate al sistema di rappresentanza di Confapi, dotate di proprie forme di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), la condivisione delle attività formative per le quali si intende beneficiare del credito Pdi imposta deve avvenire con accordo sottoscritto secondo le modalità previste dall'A.I. del 26 luglio 2016;

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'Pino'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'Pino' followed by a flourish. To the right of this, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'R' and another that looks like 'A'.

- secondo quanto previsto nell'A.I. del 26 luglio 2016, le imprese associate al sistema Confapi che siano prive di rappresentanza sindacale e le imprese che, prive di rsa/rsu, abbiano conferito espresso mandato all'associazione del sistema di rappresentanza di Confapi, possono definire gli accordi sindacali in materia nelle sedi e secondo le procedure che saranno definite in un apposito accordo territoriale.

Tutto quanto premesso e considerato, tra le Parti sociali sopra individuate, si conviene e si stipula quanto segue.

1. Le imprese associate al sistema Confapi che siano prive di rappresentanza sindacale o che, prive di rsa/rsu, abbiano conferito espresso mandato all'associazione del sistema di rappresentanza di Confapi Veneto chiedono la condivisione del piano formativo per il quale intendano beneficiare del credito d'imposta, previa costituzione della Commissione territoriale regionale secondo le modalità di seguito indicate:
 - la richiesta di condivisione deve essere presentata via PEC all'indirizzo CONFAPIVENETO@PEC.IT ovvero, laddove costituita, all'indirizzo PEC della segreteria della Commissione paritetica territoriale regionale, composta da complessivamente 6 componenti, 3 di parte datoriale e 3 di parte sindacale, contenente l'indicazione dettagliata delle attività di formazione connesse alle tecnologie e agli ambiti previsti dalla normativa, l'articolazione del percorso formativo e la tipologia di dipendenti coinvolti; qualora i componenti lo ritengano necessario, possono essere accompagnati, anche singolarmente, dai rispettivi rappresentanti di categoria; la commissione nella sua prima seduta si impegna a trovare un modello condiviso di certificazione delle competenze;
 - acquisita la richiesta, la stessa viene inoltrata dalla Confapi ricevente ovvero, se costituita, dalla segreteria della Commissione alla casella di posta elettronica indicata da CGIL, CISL, UIL;
 - le parti sottoscrittrici oppure la Commissione si riuniscono in sede fisica o attraverso strumenti telematici anche differiti, entro 10 giorni dal ricevimento della richiesta, per valutare i contenuti del Piano formativo e sottoscrivere lo specifico verbale di accordo.
2. Le azioni delle Parti sociali o della Commissione territoriale regionale si esplicano attraverso la dichiarazione di valutazione formale, di monitoraggio e di promozione dei contenuti delle comunicazioni inviate dalle imprese, senza che da ciò derivino responsabilità dalla ordinaria attività di accertamento dell'Agenzia delle Entrate ai sensi dell'art. 7. del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018).
3. Per le aziende iscritte al FAPI, nelle quali non siano costituite RSU o RSA e che intendano presentare anche congiuntamente un Piano formativo per il quale si richieda anche il finanziamento del Fondo interprofessionale, si utilizzano le procedure già previste nel




territorio della regione Veneto per la condivisione dei piani formativi finanziati, fermo restando l'obbligo di sottoscrivere uno specifico accordo di condivisione e il successivo obbligo di deposito.

4. Successivamente alla sottoscrizione, il verbale di accordo dovrà essere depositato dall'azienda - anche per il tramite della Confapi Veneto - presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 151/2015;
5. L'impresa, in assenza di RSU/RSA, invia alle Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, anche per il tramite della Confapi Veneto, l'attestazione sottoscritta dal legale rappresentante sull'effettiva partecipazione alle attività formative agevolabili e ne rilascia copia alle lavoratrici e lavoratori interessati alla formazione come previsto dall'art. 3, comma 3, del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018;
6. Le Parti firmatarie effettueranno con cadenza annuale un monitoraggio delle intese intervenute in attuazione del presente accordo, anche avvalendosi delle relazioni previste all'art. 6, comma 3, del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018.
7. Le Parti firmatarie si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad informare sui contenuti del presente accordo le imprese e i lavoratori, ribadendo il diritto di assemblea riconosciuto ai lavoratori.

Venezia-Mestre, 11 settembre 2018

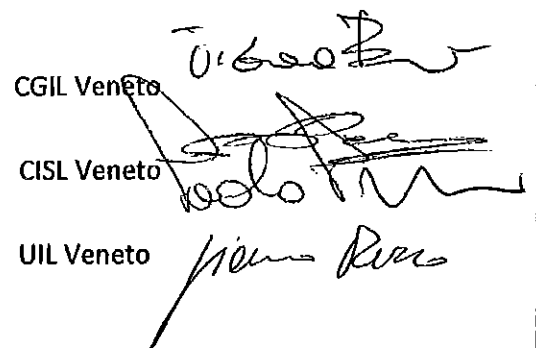
Confapi Veneto



CGIL Veneto

CISL Veneto

UIL Veneto



**Bozza Verbale di condivisione
Piano formativo INDUSTRIA 4.0**

Le Parti sociali Confapi Veneto e CGIL, CISL, UIL del Veneto

ovvero

La Commissione territoriale regionale

Preso atto che

L'azienda _____

Cod. Fisc./P.IVA _____

settore di attività economica _____

CCNL applicato _____

lavoratori/addetti _____;

intraprende le attività formative di cui al Piano allegato dal titolo
" _____ " relativo alle tecnologie ed agli ambiti
ammissibili al credito d'imposta di cui alla legge n. 205/2017 e al successivo Decreto
Interministeriale del 4 maggio 2018;

I lavoratori in formazione sono n. _____;

è previsto lo svolgimento delle azioni formative elencate e indicate nella richiesta di condivisione,
che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale;

secondo le dichiarazioni rese e dalle evidenze documentali prodotte:

- nell'azienda non sono presenti RSU/RSA;
- le azioni formative si svolgeranno in orario di lavoro

esprimono oppure - se costituita la Commissione territoriale regionale esprime - formale
condivisione del piano formativo, ai sensi dell'Accordo del 23 luglio 2018 tra Confapi e CGIL, CISL,
UIL e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'accordo territoriale
del _____ 2018 tra Confapi Veneto e CGIL, CISL, UIL del Veneto

Luogo e data

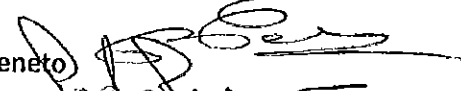
Confapi Veneto



CGIL Veneto



CISL Veneto



UIL Veneto

